Приложение № 4 к Положению  
об оплате труда работников

краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Красноярский колледж сферы

услуг и предпринимательства»

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества  
труда работников краевого государственного автономного  
профессионального образовательного учреждения   
«Красноярский колледж сферы услуг и предпринимательства»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | Количество баллов |
| Заместитель главного бухгалтера, заведующий дневным отделением, заведующий заочным отделением, начальник отдела кадров, заведующий практикой, заведующий учебной частью, заведующий хозяйственным отделом, заведующий информационно-вычислительным центром, заведующий учебно-производственных мастерских, заведующий отделением профориентации и приема, старший мастер, заведующий сектором по воспитательной работе, старший методист, методист, заведующий отделением центра ДПО и ПО, методист центра ДПО и ПО | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности  и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| Информатизация управленческой деятельности | использование информационных технологий в управленческой деятельности | 10 |
| Контроль  за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности | отсутствие замечаний директор Колледжа или надзорных органов  (по результатам проверки) | 10 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| Обновление содержания образовательных программ | все образовательных программы разработаны с участием работодателей | 10 |
| Организация работы  по социальному партнерству | заключен договор социального партнерства | 10 |
| Трудоустройство выпускников | доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) не менее 67,7 % | 20 |
| Повышение квалификации инженерно-педагогических работников | не менее 20 % работников прошли стажировку, курсы повышения квалификации за последний год | 10 |
| Позиционирование Колледжа | постоянное освещение деятельности Колледжа в СМИ, участие  в обновлении сайта Колледжа, публикации в официальных сообществах Колледжа в социальных сетях (далее – госпаблик) | 25 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| Внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий  и инноваций | не менее 50 % педагогических работников, используют новые педагогические технологии  или их элементы | 20 |
| Инициатива  и творческий подход  к выполнению работы | наличие обучающихся, получающих стипендии, не относящиеся  к академической или социальной | 10 |
| проведение мероприятий  с обучающимися за рамками классного руководства, кураторства (за одно мероприятие) | 5 |
| проведение мероприятий  по профилактике правонарушений  и вредных привычек обучающихся  (за одно мероприятие) | 5 |
| участие в разработке и реализации проекта | 25 |
| Организация научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности | обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (за одну публикацию) | 15 |
| выступление с докладами (работами)  на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в уКолледже (за одно выступление) | 10 |
| Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе | отсутствие конфликтных ситуаций | 10 |
| Преподаватели, мастера производственного обучения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности  и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| Обеспечение безопасности образовательного процесса | соблюдение правил, норм и инструкций  по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда, содержание кабинетов  в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами  и гигиеническими нормативами (далее - СанПиН) | 10 |
| Удовлетворенность участников образовательного процесса | отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций | 5 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| Результаты промежуточной  и итоговой аттестации обучающихся | качество обученности обучающихся  более 50 % | 10 |
| Трудоустройство выпускников | доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) – не менее 67,7 % | 20 |
| Сохранность контингента обучающихся | посещаемость обучающихся 90 %  и более. | 10 |
| Достижения обучающихся | участие в муниципальных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства | 10 |
|  | Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| Применение в учебно-воспитательном процессе новых педагогических технологий  и инноваций | не менее 50 % учебных занятий проводятся с использованием новых педагогических технологий или их элементов | 10 |
| один открытый урок, одно открытое мероприятие с применением инновационных технологий | 10 |
| Проведение научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности, повышение квалификации | выступление с докладами (работами)  на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках, деловых программах | 10 |
| Инициатива  и творческий подход  к организации учебно-воспитательного процесса | проведение мероприятий  с обучающимися за рамками классного руководства, кураторства (за одно мероприятие) | 10 |
| проведение мероприятий  по профилактике правонарушений  и вредных привычек обучающихся  (за одно мероприятие) | 10 |
| участие в разработке и реализации проекта | 25 |
| проведение серии внеурочных занятий,  в том числе в рамках проекта «Разговоры о важном», «Семьеведение»  (за одно, но не более 20) | 5 |
| Педагог-психолог, социальный педагог, воспитатель, педагог дополнительного образования,  педагог-организатор, руководитель физического воспитания, преподаватель-организатор основ безопасности  и защиты Родины | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности  и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися | отсутствие обучающихся или снижение доли обучающихся на 10 % и более  за отчетный период, состоящих на учете  в органах внутренних дел, комиссии  по делам несовершеннолетних и защите их прав, наркологическом диспансере | 20 |
| Обеспечение занятости обучающихся | охват всех обучающихся, состоящих  на профилактическом учете, а также всех несовершеннолетних обучающихся внеурочной занятостью | 20 |
| Своевременное информирование директора Колледжа  о происшествиях  с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни  и здоровью,  о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними  и в отношении них, законных представителях,  не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние  на обучающихся | отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися | 30 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| Достижения обучающихся | участие в муниципальных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства | 20 |
| Результаты выполнения программы  по воспитанию | кураторство направлений молодежного пространства: спортивный клуб, медиацентр, клуб Большой перемены  и другие (за одно, но не более 30) | 10 |
| Профилактическая, индивидуальная работа с обучающимися | охвачено не менее 80 % обучающихся | 10 |
| реализация наставничества (приказ  о закреплении наставника) | 10 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| Организация деятельности студенческого спортивного, военно-патриотического  и других клубов | доля обучающихся, посещающих студенческие спортивный, военно-патриотический и другие клубы,  не менее 30 % | 50 |
|  | Инициатива  и творческий подход  к организации учебно-воспитательного процесса | проведение мероприятий  с обучающимися за рамками классного руководства, кураторства (за одно мероприятие) | 10 |
| проведение мероприятий  по профилактике правонарушений  и вредных привычек обучающихся  (за одно мероприятие) | 10 |
| проведение серии внеурочных занятий,  в том числе в рамках проекта «Разговоры о важном», «Семьеведение»  (за одно, но не более 20) | 5 |
| Заведующий библиотечно-информационным центром, библиотекарь, библиограф | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности  и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| Охват читателей | не менее 80 % обучающихся  и работников Колледжа, пользуются библиотечным фондом Колледжа,  а также к подключенной в учреждении электронной библиотечной системе | 20 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| Сохранность библиотечного фонда учреждения | более 80 % библиотечного фонда сохраняются и используются  в Колледже | 30 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| Сопровождение обучающегося  в исследовательской деятельности | участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства | 20 |
| Пропаганда чтения как формы культурного досуга | проведение выставок, бесед, встреч  (за одно мероприятие) | 3 |
| использование информационных технологий в работе библиотеки | 10 |
| Инициатива  и творческий подход  к выполнению работы | участие в мероприятиях на уровне учреждения, муниципальных, краевых мероприятиях, конференциях, конкурсах, выставках (одно мероприятие) | 3 |
| Юрисконсульт | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности  и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| Оформление документов для участия в краевых  и федеральных программах, проектах, конкурсах | соответствие подготовленных документов установленным требованиям | 20 |
| Подготовка локальных нормативных актов учреждения  и своевременное внесение изменений | отсутствие замечаний надзорных органов по своевременной актуализации локальных нормативных актов | 30 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| Осуществление юридических консультаций  для обучающихся  и работников Колледжа | за одну консультацию | 5 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| Разрешение конфликтных ситуаций | выиграно судебных дел, заключено мировых соглашений не менее 85 %  от общего количества за отчетный период | 30 |
| Заведующий общежитием, механик, комендант, кладовщик, рабочий  по комплексному обслуживанию  и ремонту здания, слесарь-сантехник, электромонтер  по ремонту  и обслуживанию электрооборудования, столяр,  дворник,  сторож (вахтер), водитель автомобиля, гардеробщик дежурный по общежитию, кастелянша, уборщик производственных и служебных помещений | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности  и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности | отсутствие замечаний администрации Колледжа, надзорных органов, аварий  и аварийных ситуаций | 40 |
| Обеспечение сохранности имущества и его учет | отсутствие замечаний по утрате и порче имущества | 10 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| Осуществление дополнительных работ | участие в проведении ремонтных работ  в Колледже | 20 |
| постоянное проведение погрузочно-разгрузочных работ | 20 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| Ресурсосбережение  при выполнении работ | экономия материальных средств | 10 |
| Бесперебойная  и безаварийная работа обслуживающего персонала | обеспечение бесперебойной  и безаварийной работе обслуживающего персонала | 20 |
| Инициатива  и творческий подход  к организации | предложение администрации учреждения  по рациональному использованию имущества и материалов  (за одно предложение) | 5 |
| Качество выполняемых работ | отсутствие замечаний к качеству выполняемых работ | 10 |
| Благоустройство территории Колледжа | обслуживание спортивного городка, зеленой зоны ландшафтного дизайна | 30 |
| Специалист  по кадрам, программист, инженер-электроник, техник, экономист, бухгалтер, кассир секретарь учебной части, секретарь заочного отделения,  лаборант, инженер по техническим средствам обучения, инженер-лаборант, инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, заведующий канцелярией, специалист по охране труда, делопроизводи-  тель, диспетчер образовательного учреждения делопроизводитель центра ДПО и ПО, администратор, менеджер центра ДПО и ПО, паспортист | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности  и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| Соблюдение законодательства | отсутствие штрафов, взысканий, замечаний | 60 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| Техническое  и программное обеспечение,  его использование  в работе Колледжа | стабильное функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения | 30 |
| Оперативность | выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества | 30 |
| Осуществление дополнительных работ | постоянно выполнение дополнительных работ | 20 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| Работа с входящей корреспонденцией | своевременная подготовка ответов | 30 |
| Качество выполняемых работ | отсутствие возврата документов  на доработку | 10 |
| Инициатива  и творческий подход к работе | предложения администрации Колледжа  по эффективной организации работы  и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов (одно предложение) | 10 |
| участие в реализации образовательных проектов | 50 |
| Советник директора  по воспитанию  и взаимодействию с детскими общественными объединениями | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности  и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| Вовлечение обучающихся  в социально полезную деятельность | действуют пространства для обучающихся: студенческий спортивный клуб, студенческий театр, медиацентр, клуб Большой перемены, Добро.Центр  и другие (за каждое, но не более 30) | 10 |
| не менее 90 % обучающихся от общего количества, состоящих на различных видах учетов, вовлечены в общественно полезную деятельность | 10 |
| не менее 80 % обучающихся от общего количества, состоящих на различных видах учетов, охвачены дополнительным образованием | 20 |
| не менее 90 % обучающихся от общего количества, состоящих на различных видах учетов, в отношении которых организовано индивидуальное сопровождение, закреплен наставник | 30 |
| Взаимодействие  с участниками образовательного процесса | не менее 90 % рабочих программ воспитания, в проектировании, разработке и корректировке которых принимал участие советник  по воспитанию | 20 |
| количество мероприятий, организованных совместно  с педагогическими работниками в рамках реализации программы воспитания  (за каждое, но не более 20) | 5 |
| количество договоров, заключенных с социальными партнерами: общественно-государственными детско-юношескими организациями, общественными объединениями, бизнес-сообществами, филармониями, библиотеками и прочими  (за каждый, но не более 20) | 5 |
|  | количество мероприятий, организованных совместно с представителями родительской общественности в рамках реализации программы воспитания (за каждое, но не более 20) | 5 |
|  | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
| Организация взаимодействия  с молодежными общественными объединениями | не менее 50 % обучающихся от общего контингента вовлеченных в мероприятия Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» | 20 |
| не менее 15 % обучающихся от общего контингента вовлечены в деятельность студенческого самоуправления | 10 |
| не менее 30 % обучающихся от общего контингента вовлечены в деятельность волонтерского движения | 10 |
| количество мероприятий, проведенных с обучающимися из числа волонтеров (за каждое, но не более 20) | 5 |
| Выявление и развитие  у обучающихся способностей  к профессиональной, научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, участие  в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях | не менее 80 % обучающихся от общего контингента приняли участие  в программах, проектах всероссийского уровня | 20 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| Личный вклад  в повышение качества образования, совершенствование методов обучения  и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий | количество выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и прочее (за каждую единицу, но не более 20) | 5 |
| Активное участие в работе методических (профессиональных) объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах, транслирование  в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной | количество выступлений по актуальным вопросам организации воспитания обучающихся и обмену опытом реализации успешных практик воспитания на региональном и всероссийском уровне (за каждое, но не более 15) | 5 |
| участие в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождении педагогической практики студентов, в грантовых и молодежных конкурсах, наставничество  (за каждое, но не более 20) | 5 |